

УТВЕРЖДЕНЫ

Протоколом областной межведомственной
комиссии по охране труда

от 25.03.2026 г. № Сл-001-_____

ОСНОВНЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

работодателям и организациям Нижегородской области по совершенствованию систем управления охраной труда и сбережению трудовых ресурсов в 2026 г.

Государственная инспекция труда в Нижегородской области (ГИТ НО)

1. Результаты надзорных мероприятий по расследованию несчастных случаев показали, что для создания безопасных условий труда и снижения производственного травматизма в каждой организации должна быть создана эффективная система управления охраной труда (далее – СУОТ) с учетом конкретных производственных процессов.

Особое внимание в СУОТ необходимо уделять:

- обеспечению функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя, надлежащим контролем за организацией производства работ);

- подготовке работников по охране труда, в т.ч. по работам с повышенной опасностью на высоте и ограниченных замкнутых пространствах;

- идентификации опасностей и управления профессиональными рисками;

- организации наблюдения за состоянием здоровья работников;

- информированию работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков;

- обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников.

2. Использовать в работе информационные сервисы Роструда:

- <https://онлайнинспекция.пф/inspector> – электронный инспектор;

- <https://онлайнинспекция.пф/instructions> – трудовой навигатор;

- https://онлайнинспекция.пф/questions/?question_type=faq – дежурный инспектор.

3. Использовать для аудита и непрерывного совершенствования СУОТ результаты профилактических визитов ГИТ НО (график плановых профилактических визитов ГИТ НО – https://git52.rostrud.gov.ru/profilaktika-narusheniy/grafiki_planovykh_profilakticheskikh_vizitov/).

4. Обеспечить направление в ГИТ НО в течение 10 календарных дней по окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего сообщение о последствиях несчастного случая на производстве (в т.ч. «легких») и мерах, принятых в целях предупреждения несчастных случаев на производстве.

Управление Роспотребнадзора по Нижегородской области

5. При рационализации рабочих мест в рамках «бережливого производства» предусматривать сокращение времени, проводимого работником в позе «стоя».

6. Разрабатывать и выполнять планы мероприятий по улучшению условий труда работающих, направленных на снижение рисков для здоровья человека в части профессиональных заболеваний, заболеваний (отравлений) и инфекционных заболеваний, связанных с условиями труда. При разработке предусматривать технологические и технические мероприятия, которые должны включать в себя изменение производственного процесса, отказ от операции, характеризующейся наличием вредных и опасных производственных факторов, механизацию и автоматизацию, средства контроля, в том числе дистанционные и автоматические, мероприятия по снижению уровня воздействия факторов производственной среды и трудового процесса, применение средств коллективной защиты, направленных на экранирование, изоляцию работника и т.д. Использовать при разработке режимов труда и отдыха

рекомендации Роспотребнадзора МР 2.2.9.2311-07 «Профилактика стрессового состояния работников при различных видах профессиональной деятельности».

7. Приобретать сертифицированные средства индивидуальной защиты и иметь в наличии документы (сертификат соответствия, декларация о соответствии), подтверждающие соответствие приобретенных средств защиты требованиям Технического регламента ТР ТС 019/2011 «О безопасности средств индивидуальной защиты».

8. Обеспечить полный охват периодическими медицинскими осмотрами согласно приказу Минздрава России от 28 января 2021 г. № 29н (по мере вступления новых приказов – с учетом их положений) работников, занятых:

- во вредных условиях труда, подтвержденных специальной оценкой условий труда;
- на отдельных видах работ с повышенной опасностью (без учета класса условий труда);
- в организациях пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений и у некоторых других работодателей («декретированный контингент», без учета класса условий труда).

На работах во вредных и (или) опасных условиях труда проводить периодический осмотр в центре профпатологии с периодичностью один раз в пять лет.

9. Обеспечить актуализацию программ и проведение по этим программам инструментального производственного контроля за условиями труда, в т.ч. силами собственных аккредитованных лабораторий.

10. Субъектам малого предпринимательства обращаться в Управление Роспотребнадзора по Нижегородской области (территориальные отделы) для проведения профилактических визитов в целях получения разъяснений по вопросам гигиены труда и бытового обслуживания и оценки уровня соблюдения обязательных требований.

Отделение Социального фонда России по Нижегородской области

11. При информировании Отделения СФР по Нижегородской области о несчастном случае на производстве, в т.ч. с легким исходом, использовать форму, установленную приложением № 2 к приказу Минтруда России от 20 апреля 2022 г. №223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве». Извещение о несчастном случае на производстве в Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Нижегородской области рекомендуется направлять на адрес электронной почты vred@52.sfr.gov.ru.

12. Принять участие в информационных мероприятиях по тематике реализации предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Министерство демографии и развития человеческого капитала Нижегородской области

13. Обеспечить в течение суток информирование Миндемографии НО о несчастном случае на производстве с тяжелыми последствиями в соответствии со статьей 228.1 ТК РФ по адресу: ohrana_truda@md.kreml.nnov.ru, для информирования органов местного самоуправления о таком случае использовать справочную базу <https://trud.nobl.ru/activity/2021/>.

14. Учитывать, что на основании статьи 229 ТК РФ представители Миндемографии НО принимают участие (вместо представителей ОМСУ по согласованию) в расследовании несчастных случаев, в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья (в т.ч. групповых) и со смертельным исходом:

- непосредственно в исполнительных органах Нижегородской области (их структурных подразделениях);

- в подведомственных государственных учреждениях, а также организациях, входящих в структуру исполнительных органов Нижегородской области, утвержденную Указом Губернатора Нижегородской области от 15 января 2018 г. № 6;

- у работодателей с количеством погибших пять человек и более;

- у прочих работодателей – по согласованию с органами местного самоуправления.

15. При проведении информационно-методических мероприятий учитывать тему Всемирного дня охраны труда в 2026 г.: «Благоприятная психосоциальная рабочая среда: путь к процветанию работников и сильной организации». Принимать меры по профилактике психоэмоциональных перегрузок, напряженности трудового процесса, выгорания работников и по развитию корпоративной культуры, направленной на мотивацию и лояльность работников.

16. РЕЗЮМЕ ДНЯ ОХРАНЫ ТРУДА:

«В современном мире условия труда определяются не только физическими, химическими или биологическими факторами. Ключевое влияние на безопасность, здоровье и производительность персонала оказывает психосоциальная среда. Она формируется под воздействием того, как спроектирована, организована и управляется работа: режим и интенсивность нагрузки, ясность должностных ролей, уровень автономии, наличие поддержки и справедливость управленческих процессов».

17. При планировании деятельности на 2026 г., в т.ч. в рамках социального партнерства, учитывать перспективы развития корпоративных программ сохранения здоровья работников, использовать информацию о таких программах, обобщенную на сайте ГБУЗ НО «Нижегородский областной центр общественного здоровья и медицинской профилактики», принять участие в мероприятиях программы «Укрепление общественного здоровья в Нижегородской области» <https://cmp.mznn.ru/about/korporativnye-programmy/>.

18. Включать вопросы профилактики ВИЧ/СПИДа и других социально опасных заболеваний в программы обучения и вводного инструктажа по охране труда. В целях методической работы в трудовых коллективах по профилактике распространения ВИЧ/СПИДа использовать модуль Минтруда России (<https://eisot.rosmintrud.ru/obuchayushchij-modul-dlya-rabotnikov-i-rabotodatelej-profilaktika-i-lechenie-vich-infektsii>).

19. Принимать участие в федеральных информационных мероприятиях:

1) региональный этап и Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности», включающий номинации за улучшение условий труда и сокращение производственного травматизма (<https://mintrud.gov.ru/events/1409>).

2) Всероссийские конкурсы в области охраны труда (<https://kot.vcot.info/>);

3) Международная специализированная выставка и Форум «БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА БИОТ-2025» 17 - 20 ноября 2026 г. (<https://biot-expo.ru/>).

4) Всероссийская неделя охраны труда Сочи, фт Сириус (<https://rusafetyweek.com/>).

5) Бесплатные обучающие семинары ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России по актуальным вопросам охраны труда (<https://training.vcot.info/>).

20. Принимать участие в отраслевых, муниципальных мероприятиях по охране труда, а также в работе муниципальных межведомственных комиссий по охране труда, реализовывать предложенные указанными комиссиями предупреждающие и корректирующие действия по профилактике производственного травматизма.

21. При организации специальной оценки условий труда использовать для сбора предложений работников по выявлению на рабочем месте потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и их ознакомления с правами при проведении специальной оценки формализованные опросные листы. Обеспечить проведение внеплановой специальной оценки условий труда на рабочем месте, где произошёл несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов.

22. При необходимости подтверждения качества специальной оценки условий труда направлять материалы на государственную экспертизу условий труда. Использовать для обращений по вопросам государственной услуги «Государственная экспертиза условий труда» и организации специальной оценки условий труда возможность консультационной линии Миндемографии НО (8(831)214-03-38, ohrana_truda@md.kreml.nnov.ru).

23. Использовать, с учетом разъяснения Минтруда России от 21 сентября 2023 г. № 15-1/В-8605, право комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве на обращение в Миндемографии НО с заявлением о проведении государственной экспертизы в целях оценки фактических условий труда, предшествующих страховому случаю

(на безвозмездной основе).

24. Осуществлять содействие в сборе необходимых документов работникам, направляемым в ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы» ФМБА России на экспертизу степени утраты трудоспособности в связи с последствиями несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также на государственную экспертизу в целях оценки фактических условий труда, предшествовавших наступлению страхового случая.

25. Обеспечить соответствие численности, функционала и материально-технического обеспечения служб охраны труда с учетом Рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 31 января 2022 г. № 37.

26. Соответствующим предприятиям, организациям, субъектам малого и среднего предпринимательства обратить внимание на вопросы профилактики травматизма и улучшения условий труда в дорожном хозяйстве, а также на обеспечение комплексной безопасности при эксплуатации работниками и гражданами средств индивидуальной мобильности (электросамокаты, электровелосипеды).

27. Субъектам малого и среднего предпринимательства с численностью до 50 работников и отсутствием штатных специалистов по охране труда привлекать аккредитованные Минтрудом России организации на условиях аутсорсинга.

28. Принимать участие в мерах поддержки промышленных предприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, реализуемых через службу занятости населения.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

аккредитованным обучающим организациям Нижегородской области по организации и обеспечению качества обучения в сфере охраны труда

29. Осуществлять деятельность в соответствии с принципами аккредитации, указанными в пункте 3 Требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в сфере охраны труда, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2021 г. № 2334, обеспечивать достойную и честную конкуренцию.

30. Принимать активное участие в федеральных, областных, отраслевых, муниципальных информационных мероприятиях, по приглашению от Миндемографии НО или иных органов власти, общественных организаций и др. с обсуждением вопросов качества и порядка проведения обучения по охране труда.

31. Оказывать содействие государственным и муниципальным бюджетным учреждениям в использовании средств социального страхования на обучение по охране труда с учетом проблематики надлежущей организации госзакупок.

32. Поддерживать необходимую компетенцию и мотивацию преподавательского состава, обеспечивать тестирование членов комиссий по проверке знания требований охраны труда.

33. Обеспечивать необходимую материально-техническую инфраструктуру учебного процесса с учетом современных образовательных технологий и цифровизации, наличие оборудованных мест (полигонов) для практического обучения работам на высоте и в ограниченных замкнутых пространствах.

34. Планировать, при наличии больших групп, проведение кратких информационных выступлений представителей Миндемографии НО перед слушателями очной формы (на безвозмездной основе).

35. Информировать обучающихся по программе «а» о состоянии условий и охраны труда в Нижегородской области, доводить до обучающихся актуальные рекомендации работодателям по итогам мероприятий. Раздел «Охрана труда и госэкспертиза условий труда» Интернет-сайта Миндемографии НО - <https://trud.nobl.ru/activity/1522/>.